



CITTA' DI PORTO SAN GIORGIO

PROVINCIA DI FERMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 198 DEL 08/10/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021

L'anno duemiladiciannove, addì otto, del mese di Ottobre alle ore 12:45, presso l'ufficio del Sindaco del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Vice Sindaco GRAMEGNA TOTA FRANCESCO.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott. VESPRINI DINO.

Partecipano i Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	LOIRA NICOLA	--
VICE SINDACO	GRAMEGNA TOTA FRANCESCO	SI
ASSESSORE	VESPRINI VALERIO	SI
ASSESSORE	BALDASSARRI ELISABETTA	SI
ASSESSORE	SILVESTRINI MASSIMO	--
ASSESSORE	VARLOTTA FILOMENA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Essendo legale il numero degli intervenuti, il GRAMEGNA TOTA FRANCESCO, nella sua qualità di Vice Sindaco, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra riportato.

Premesso che:

- il D.Lgs 198/2006 (meglio noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) prevede all'art.48 che le amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- a seguito della Legge n. 183/2010, le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Comune di Porto San Giorgio ha provveduto con Delibera della G.C. n.109 del 14.05.2018 alla istituzione del CUG e successivamente con determinazione del Dirigente del 1° Settore Affari Generali Legali e Risorse umane alla sua costituzione con la nomina dei componenti e del presidente;
- con delibera della G. C.n. 72 del 12.04.2019 è stato approvato il regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive (PAP) per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, per promuovere e/o potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;

Considerato che nella riunione del 02.07.2019 il CUG ha esaminato e discusso una proposta che, in continuità con il precedente PAP (approvato con delibera di G.C. n.202 del 20.10.2016), si propone di favorire misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

Dato atto che:

- i soggetti sindacali legittimati a ricevere informativa ex art.7, del CCNL del 01.04.1999 hanno avuto comunicazione del provvedimento che qui si adotta in data 23.09.2019;
- la Consigliera di Parità della Provincia di Fermo ha espresso il favorevole parere sulla proposta inviatale (nota assunta al protocollo generale in data 23.09.2019 n.27198 agli atti del fascicolo elettronico);

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni nella P.A. e del Ministro per i diritti e le pari opportunità, "*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" che indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione dell'attuazione del principio delle pari opportunità;

Considerato che in caso di mancato adempimento il sopracitato D.Lgs n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Dato atto che, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art.3, comma 1, lettera b), decreto legge n.174/2012, sulla presente proposta

- non è necessario acquisire parere di regolarità contabile in quanto non comporta impegni o riflessi sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
- è necessario assumere il solo parere favorevole di regolarità tecnica che viene favorevolmente espresso con la firma del sottoscritto sulla medesima

SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

Di approvare il "**Piano di azioni positive per assicurare pari opportunità sul lavoro fra uomini e donne**" ex art.57 del D.L.vo 30.03.2001, n.165 del Comune di Porto San Giorgio, con validità triennale, nei termini di cui all'allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale.

Di provvedere affinché il presente PAP:

- a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al CUG, alla RSU comunale;
- b) sia pubblicato sul sito del Comune di Porto San Giorgio, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Di dichiarare la deliberazione, con ulteriore votazione unanimemente espressa, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4^a comma del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminato il sopra riportato documento istruttorio;

Ritenuto di condividere le conclusioni cui giunge l'istruttoria;

Richiesti e formalmente acquisiti i pareri previsti dall'ordinamento delle autonomie locali per il perfezionamento dell'atto deliberativo;

Visti i decreti del sindaco n. 1 del 29 gennaio 2018, n. 13 del 7 novembre 2018 e n. 14 del 27 dicembre 2018 con i quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali attualmente in corso;

Rilevata la propria competenza in merito;

a voti unanimi resi nelle forme di legge e di statuto;

DELIBERA

- per le ragioni espresse in premessa, di approvare integralmente quanto proposto e contenuto nel surriportato documento istruttorio;
- con successiva votazione, unanimemente espressa dal collegio deliberante, la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del testo unico degli ee.ll., approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n.267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 2142 del 23/09/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente **Avv. POPOLIZIO CARLO** in data **30/09/2019**

LETTO FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Il Vice Sindaco
GRAMEGNA TOTA FRANCESCO

Il Segretario Generale
Dott. VESPRINI DINO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2620

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott. VESPRINI DINO** attesta che in data **09/10/2019** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.
Nota di pubblicazione firmata da **Dott. VESPRINI DINO** il **09/10/2019**.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..