



CITTA' DI PORTO SAN GIORGIO

SETTORE AFFARI GENERALI LEGALI RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

PROPOSTA N. 462 del 19/02/2019

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI E DEL PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
adotta la seguente determinazione

Premesso che

- con deliberazioni n.248 del 23.11.2017, n.276 del 21.12.2017, n.12 del 16.01.2018 e da ultimo con n.64 del 20.03.2018, la Giunta Comunale ha approvato la dotazione organica e apportato modifiche alla struttura organizzativa dell'ente;
- con decreti del Sindaco n.1 del 29/01/2018, n.13 del 7/11/2018 e 14 del 27/12/2018 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali attualmente in corso;

Considerato che l'attuale organigramma assegna al Settore Affari Generali Legali e Risorse Umane i servizi organi istituzionali, generali e di gestione;

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 14.05.2018, avente ad oggetto: *"Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni CUG."* con la quale si è proceduto alla istituzione del C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia);

Visto l'art.57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.21 comma 1 lettera C) della Legge n.183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che prevede, tra l'altro, che il C.U.G. adotti un proprio regolamento interno;

Precisato altresì che il CUG è nominato con atto del dirigente responsabile della gestione delle risorse umane; il presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale; la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati di requisiti di

professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto debbono possedere: adeguate conoscenze in materia di competenza del CUG, adeguate esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Dato atto che:

- 1) il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti assicurando, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.
- 2) Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di contrasto del mobbing.

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato, pertanto, che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Vista la propria comunicazione di interpello prot. n.18147 del 12.06.2018, in atti, avente ad oggetto: *"Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Richiesta designazione componenti."*, inviata in pari data, alle OO.SS., con la quale veniva richiesta la designazione di n.1 componente interno all'Amministrazione quale "titolare" e n.1 componente quale "supplente" a far parte del CUG;

Vista, altresì, la propria comunicazione di interpello prot. n.18140 del 12.06.2018, in atti, avente ad oggetto: *"Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, Avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti del Comune di Porto San Giorgio per la designazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente"*, dando termine fino al 07.07.2018;

Dato atto che le organizzazioni Sindacali hanno comunicato con note di seguito indicate, i propri rappresentanti titolari e supplenti come segue:

FP CGIL (MAIL del 17.09.2018 , depositata in atti):
- componente titolare: Sig.ra PATRIZIA VALENTINO
- componente supplente: Sig. GIUSEPPE BORDONI

CISL – (MAIL del 06.10.2018, del 19.02.2019, depositate in atti):
- componente titolare: Sig.ra ROSSELLA MANCINI
- componente supplente: Sig. GIANCARLO CAMELI

UIL-FPL –(MAIL del 13.09.2018 , depositata in atti):
- componente titolare: Sig. STEFANO FERMANI
- componente supplente: Sig. STEFANO SEGHETTA

Dato atto che nel termine fissato del 07.07.2018 di cui al citato avviso prot. n.18140 del 12.06.2018, reso noto mediante pubblicazione su sito istituzionale, inviato alle mail dei dipendenti e trasmesso ai dirigenti per la consegna di copia al personale assegnato, non è pervenuta alcuna disponibilità da parte del personale comunale;

Atteso che in assenza di domande Il Segretario Generale procede di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle rappresentanze sindacali;

Rilevato che il Segretario comunale nella individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione (n.3 ai sensi del punto 3.1.2. della direttiva, essendo n.3 i componenti delle R.S.U) ha tenuto conto della composizione paritetica; delle competenze, delle mansioni e delle qualifiche di ciascuno;

Atteso che sono stati individuati, quali rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

Componenti titolari:

sig.ra VALERIA SPADONI
sig. MASSIMO TRAMANNONI
sig. FIORENZO MARCANTONI

Componenti supplenti:

sig.ra MONICA SANTARELLI
sig. ROBERTO GUENCI
sig.ra MICHELA MANCINI

Dato atto che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, come esplicitato nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Ritenuto, altresì, di nominare quale Presidente di tale organismo in ottemperanza all'art.21, - comma 2-, secondo periodo, della Legge 183/2010, a seguito di individuazione da parte del Segretario Generale, la dipendente BARBARA MARZAN, in possesso di adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n 165/2001 e s.m.i.;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del 4 marzo 2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuto, quindi, dover provvedere in merito;

DETERMINA

Di nominare, per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 e s.m.i., i componenti del Comitato Unico di Garanzia, come di seguito riportato:

Componenti titolari	Componenti supplenti
VALERI SPADONI	MONICA SANTARELLI
MASSIMO TRAMANNONI	ROBERTO GUENCI
FIRENZO MARCANTONI	MICHELA MANCINI
PATRIZIA VALENTINO	GIUSEPPE BORDONI
ROSSELLA MANCINI	GIANCARLO CAMELI
STEFANO FERMANI	STEFANO SEGHETTA

Di nominare Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, la sig.ra BARBARA MARZAN.

Di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n.4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 3.4 della Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato.

Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Di comunicare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, nonché al Presidente così come indicati al precedente punto 1 della presente determinazione.

Di trasmettere il presente atto al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 462 del 19/02/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Avv. POPOLIZIO CARLO** in data **19/02/2019**

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 469

Il 19/02/2019 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **377 del 19/02/2019** con oggetto: **NOMINA DEI COMPONENTI E DEL PRESIDENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **Avv. POPOLIZIO CARLO** il **19/02/2019**