



Il Sindaco

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA RIMOZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE DI
GENERE NELLA COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE (G.C. 211 DEL
17.10.2017).**

Porto San Giorgio, 9.11.2017

IL SINDACO

Premesso che

- con deliberazione di G.C. n.211 del 17.10.2017, esecutiva ai sensi di legge, questa Amministrazione ha deciso di adottare un piano per la rimozione della discriminazione di genere nella composizione della Giunta comunale (reperibile sull'Albo on line);
- gli obiettivi del Piano sono:
 - a) la ricerca di una donna che andrà a sostituire un assessore di genere maschile;
 - b) tale figura dovrà godere della stessa stima e della stessa fiducia, personale e politica, del sostituendo assessore (*come già evidenziato nella precorsa corrispondenza con le Consigliere di Parità sia a livello regionale che provinciale*), considerato quello della fiducia un requisito imprescindibile per l'efficacia stessa dell'azione amministrativa;
 - c) dovrà condividere pienamente il programma amministrativo e politico (reperibile sul sito comunale <http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/it/4973/>);
 - d) sentirsi adeguata al ruolo;
 - e) essere in grado di operare con la dovuta consapevolezza delle problematiche e delle difficoltà tecniche – amministrative;

Si da atto che il percorso di detto Piano di Azioni è rivolto prioritariamente alle donne già interpellate, alle consigliere comunali che fanno parte della maggioranza ed alle candidate con le liste che hanno appoggiato il sindaco in carica.

In subordine, previa acquisizione e valutazione dei *curricula*, possono essere interpellate donne che hanno manifestato l'interesse alla nomina, o donne presenti nella Banca dei Saperi delle Donne della Regione Marche.

In ragione di quanto sopra chiunque abbia interesse potrà presentare la propria disponibilità all'incarico entro le ore 12.00 del 30.11.2017.

Distinti saluti.

Il Sindaco
avv. Nicola Loira

